

## Avtal klart

*Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden.*

*Sveriges Ingenjörers avtal med Almega Spårtrafik är också fortsättningsvis ett icke siffersatt processinriktat löneavtal. Avtalsperioden är 12 månader, 1 april 2012 – 31 mars 2013.*

*Avtalet är samtecknat med Saco-förbundet Trafik och Järnväg (TJ).*

- lönebilagan är identisk med den föregående, d v s för akademikerförbunden gäller lönesamtal och decentraliserad lönebildning utan "centrala siffror", revisionstidpunkt är den 1 juni årligen om inte lokala parter kommer överens om annat
- i avtalet förekommande krontalsangivelser (ersättning för restid, ob, jour och beredskap) uppräknas med 2,6 % fr o m 1 april 2012
- akademikerförbundens löneprocess kan och bör påbörjas utan hinder av att ev branschavtalsförhandlingar inte är klara
- för underlättande av den decentraliserade lönebildningen ska utredas möjligheterna till ett partsgemensamt statistikavtal
- det har tydligare angivits vid vilken slags företag spårtrafikavtalet kan tillämpas (Almega har tidigare "kopplat in" företag på avtalsområdet trots att dessa inte naturligt hört hemma på avtalsområdet)
- en uttalad ambition är att nytt branschavtal ska finnas klart när avtalsperioden löper ut.
- anställningstid för intermitterant anställda ska beräknas enligt samma principer som för heltidsanställda (vissa företag har tillämpat en ordning där endast faktiskt tjänstgjord tid räknats som anställningstid)
- olika samverkande regler ska försvåra "försätlig" uppsägning av lokala avtal (det har förekommit företag som sagt upp lokalt avtal i nära anslutning till att nytt branschavtalet träffats).
- uppstramning av reglerna om vidareutbildning av skyddsombud
- för framtiden (fr o m idag den 3 maj 2012 ) ska det inte vara möjligt för arbetsgivarna att "lösa av rätten till övertidsersättning" med endast 28 dagars semester. "Inlöst övertid" ska framledes alltid kompenseras med minst 30 dagars semester.