

Almega  
Tjänsteförbunden  
Spårtrafik

1 april 2013 – 31 mars 2016



Avtalen är grunden till goda löne- och arbetsvillkor.  
Lönesamtalet viktigast för enskilda medlemmars löne- och karriärutveckling.

*Ingenjörer bidrar starkt till den utveckling, välfärd och hållbar tillväxt som Sverige och världen behöver och efterfrågar. Mot bakgrund av detta har Sveriges Ingenjörer i avtalsrörelsen krävt avtal som motsvarar medlemmarnas insatser. Avtalet är en helhetslösning och grunden till välförtjänta löne- och arbetsvillkor. Därutöver är lönesamtalet den mest bidragande komponenten till enskilda medlemmars löneutveckling.*

*Sveriges Ingenjörers avtal med Almega bransch Spårtrafik ger utrymme för goda löneökningar under de närmaste tre åren. Löneavtalet är inte siffersatt eftersom förbundet tror på modellen med lokal lönebildning. Dessutom riskerar en sådan siffra att bli en begränsning. Avtalet har tecknats tillsammans med Saco förbundet Trafik och Järnväg (TJ).*

**Löneavtalet är ett s k tillsvidareavtal utan siffror. I princip har vi fortfarande samma lönebilaga som vi haft alltsedan 2010 med vissa smärre justeringar. Bl. a kan vi och SACO-förbundet TJ säga upp lönebilagan med iakttagande av tre månaders uppsägningstid om vi är missnöjda med hur arbetsgivarna hanterar lönebildningen. Vi har också fått ett tillägg i lönebilagan av innebörd att de lokala förhandlingarna kan ajourneras för central konsultation. Det sistnämnda kan ex vis vara fallet om de lokala parterna inte tycker att lönebildningsprocessen följer det som framgår av avtalstexten. Det har slutligen klarlagts att 1 april årligen ska vara lönerevisionsdatum om de lokala parterna inte enas om annat (För Sekos och STs del gäller 1 april 2013, 1 juni 2014 respektive 1 april 2015 samt löneökningar om 2,7 %, 1,8 % samt 2,3 % från respektive revisionsdatum).**

**Villkorsavtalet i övrigt gäller för tre år, d v s fr.o.m. den 1 april 2013 t o m den 31 mars 2016.**

Parterna har enats om att tillsätta en styrgrupp samt arbetsgrupper med uppgift att utarbeta ett nytt centralt branschavtal anpassat till olika typer av spårtrafik. Om detta arbete inte utvecklas på ett för parterna godtagbart sätt kan varje part säga upp även villkorsavtalet enligt följande:

– till upphörande den 31 maj 2014 (uppsägning ska ske senast den 31 mars 2014)

– till upphörande den 31 mars 2015 (uppsägning ska ske senast den 30 september 2014)

Vad gäller i avtalet förekommande krontalsersättningar har dessa räknats upp för vart och ett av avtalsåren (sammanlagt med 6,8 % sett över hela avtalsperioden). Detta gäller exempelvis restidsersättning samt ersättning för ob, jour och beredskap.

Slutligen har införts en sjätte månad med föräldralön. Denna sjätte föräldralöнемånad förutsätter dock en sammanlagd anställningstid om 8 år hos arbetsgivaren.

Avtalet står i samklang med vad som åstadkommits på andra jämförbara arbetsmarknadssektorer.



## Mer information

### För medlemmar

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

### För förtroendevalda

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/trycksaker.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/välj sektor/avstämning, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på [www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal](http://www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal)