



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna
2016-12-21

Sveriges Ingenjörers och Naturvetarnas avtalskrav till IKEM

Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 2017-04-01.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

1. Lön

1.1 Lönebildning

Utgångspunkten vid en ettårig avtalsperiod är ett löneutrymme om 2,8 procent, såvida de lokala parterna inte kommer överens om annat. Avtalet ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin.

1.2 Lokal tillämpning

Lönebildningsavtalet ska utvecklas för att främja lokal tillämpning. Lönesystemen i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av akademikernas kompetens och arbetsuppgifter. Lönebildningsavtalet ska dels utformas så att den lokala akademikerföreningen tillförsäkras ett inflytande över lönebildningsprocessen på företaget och dels främja individuell och differentierad lönesättning. Lönen ska sättas i relation till uppnådda resultat så att det blir tydligt vad det är som påverkar löneutvecklingen för medarbetaren.

1.3 Statistik

Avtal om partsgemensam lönestatistik ska träffas.

1.4 Tillämpningsanvisningar

Partsgemensamma tillämpningsanvisningar ska tas fram avseende lönebildningsavtalet.

1.5 Lönekonferenser

Partsgemensamma lönekonferenser för arbetsgivare och lokala förtroendevalda ska genomföras i direkt anslutning till att nytt lönebildningsavtal träffats.



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna
2016-12-21

2. Arbetstidsförkortning

2.1 Arbetstidsförkortning-deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning-deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

3. Allmänna anställningsvillkor

3.1 Övertidsersättning

Överenskommelse om att i stället för övertidsersättning få högre lön och/eller längre semester ska inte kunna träffas under det första anställningsåret med tjänsteman som är ny på arbetsmarknaden eller provanställd.

3.2 Restidsersättning

Överenskommelse om undantag från bestämmelserna om restidsersättning ska inte kunna träffas under det första anställningsåret med tjänsteman som är ny på arbetsmarknaden eller provanställd.

3.3 Villkor vid utlandsresa

Vid utlandsresa gäller reglerna i detta avtal såvida inte lokal överenskommelse eller överenskommelse med berörd tjänsteman träffats om annan ordning.

4. Arbetstid

4.1 Arbetstidsavtalets skyddsregler

Ingen ska undantas från skyddsreglerna i §§ 2-4 i Arbetstidsavtalet.

4.2 Restid

Restid som sker utanför ordinarie arbetstid ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid.



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer och Naturvetarna
2016-12-21

5. Jämställdhet och mångfald

5.1 Föräldraledighetstillägg

Föräldraledighetstillägget ska utbetalas fortlöpande under föräldraledigheten, utan krav på återgång i arbete efter föräldraledigheten, och ska gälla från första anställningsdagen.

5.2 Löneutfyllnad vid tillfällig föräldrapenning

Löneutfyllnad upp till 90 procent av lönen ska utgå vid uttag av tillfällig föräldrapenning vid vård av sjukt barn med upp till fem dagar per kalenderår och anställd.

5.3 Lönekartläggning

Det partsgemensamma lönekartläggningsmaterialet ska uppdateras.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 21 december 2016

Daniel Falk
Förhandlingschef Industri
Sveriges Ingenjörer

Rickard Levin
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer

Bo Seving
Förhandlingschef
Naturvetarna