



Sveriges Ingenjörer

Avtal  
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer  
2017-05-01

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Medieföretagen – Sveriges Ingenjörer och Unionen

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2017

### Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

### Lön

- Ett nivåhöjande löneutrymme om 2,8 procent avsätts den 1 maj 2017, vilket inkluderar avsättningar till flexpension.
- I löneavtalet anges att lönejusteringar som genomförs för att åtgärda osakliga löneskillnader med anledning av genomförd lönekartläggning inte ska belasta det ordinarie löneutrymmet.

### Föräldralön/jämställdhet

- Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska betalas med upp till fem (5) dagar per kalenderår och barn samt vårdnadshavare vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av sjukt barn (VAB).
- Föräldraledighetstillägg ska kunna tas ut och delas upp i fler perioder.
- Utbetalning av föräldralön ska ske i samband med föräldraledigheten utan krav på återgång i arbete.

### Avtal om villkor för fackligt förtroendevalda

Ett avtal ska ingås mellan Almega och Sveriges Ingenjörer, om villkor för fackligt förtroendevalda. Syftet med ett sådant avtal är att framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet.

På arbetsplatser med kollektivavtal är det ett naturligt inslag i företagets verksamhet och utveckling att lokal facklig verksamhet kan etableras. Genom de förtroendevaldas lokalkännedom kan det på arbetsplatsen innebära bättre förankrade beslut och förkortade

beslutsprocesser. Förtroendeuppdraget ska inrymmas inom ramen för ordinarie arbetstid, även för förtroendevalda med förtroendearbetstid.

Samma principer för lönesättning ska gälla för anställda med fackliga uppdrag som för övriga och ansvaret som den förtroendevalda har i sin fackliga roll ska beaktas i samband med lönesamtal. Hänsyn ska tas till att förtroendevalda till följd av sitt uppdrag inte har samma möjligheter att fullt ut satsa på sin yrkeskarriär så länge det fackliga uppdraget varar. Det är därmed fullt naturligt att möjligheterna att fullt ut återgå till tidigare yrkesroll förstärks och/eller att utvecklingsinsatser för inskolning i en ny yrkesroll sker.

### Arbetsmiljö

- I syfte att förebygga utbrändhet beroende på långvarig och skadlig stress yrkar Sveriges Ingenjörer på att samtliga medlemsföretag med fler än fem anställda, ska upprätta en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär.

### Kompetensutveckling

- Individuella kompetensutvecklingsplaner ska göras årligen beträffande både avsättning av tid samt medel för detta. Detta skall dokumenteras. Kompetensutbildningen tas upp inom utvecklingssamtalet eller motsvarande. Både arbetsgivare och arbetstagare har gemensamt ansvar för att kompetensutvecklingen genomförs.
- Samverkan ska ske mellan de lokala parterna gällande formerna för dialog med de anställda, planering, genomförande och uppföljning av olika utbildningsinsatser.



Sveriges Ingenjörer

Avtal  
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer  
2017-05-01

## Övrigt

- Sveriges Ingenjörer yrkar på att § 10.5.2 gällande förtigande om sjukdom tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd står i strid med diskrimineringslagen samt eventuellt även PUL.
- Åldersdiskriminerande bestämmelser stryks från avtalet, se §§ 1.3 p. 1, 10.5.1, 10.5.8 i allmänna villkor samt § 4.1 p. 4
- Inkopplingsförfarandet tas bort.
- 13.3.5 redigeras så att innehållet överensstämmer med §33, Lagen om anställningsskydd.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 5 april 2017

Mikael Rosengren  
Förhandlingschef Tjänstesektorn  
Sveriges Ingenjörer

Frida Elfving  
Avtalsansvarig,  
Sveriges Ingenjörer