

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Almega Tjänsteförbunden avtalsområde Lernia AB och Lernia Utbildning AB

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2017

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Lön

- Ett nivåhöjande löneutrymme om minst 2,8 procent avsätts den 1 april 2017
- I löneavtalet anges att lönejusteringar som genomförs för att åtgärda osakliga löneskillnader med anledning av genomförd lönekartläggning inte ska belasta det ordinarie löneutrymmet.
- För att kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare på en konkurrensutsatt sektor bör företaget eftersträva att ha konkurrensmässiga löner i paritet med löneutvecklingen i de kommunala skolorna, dit de flesta av Lernias f d medarbetare sökt sig till när de lämnat företaget.

Flexpension

Överenskommelse ska träffas om ett system för flexpension. Sveriges Ingenjörer yrkar på att ett likvärdigt flexpensionspaket som på Almega tjänsteförbundens branschområde Utbildningsföretag införs i avtalet.

Avsättning till arbetslivskonto

För en heltidsarbetande införs ett system med förkortad årsarbetstid (tidbank) där för varje fullgjord arbetsvecka tillförs viss tid i minuter. Deltidsarbetande erhåller tid i proportion till den kortare tiden.

En första avsättning görs den 1 april 2017 med ett grundsaldo om 3 timmar.

Föräldralön/jämställdhet

- Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska betalas med upp till fem (5) dagar per kalenderår och barn samt vårdnadshavare vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av sjukt barn (VAB).
- Föräldraledighetstillägg ska kunna tas ut och delas upp i fler perioder.

Arbetsmiljö

- Alltmer administrativa uppgifter läggs på den enskilde läraren vilket medför ökad arbetsbelastning och därmed försämrade psykosocial arbetsmiljö. De administrativa arbetsuppgifterna samt för- och efterarbete förknippat med undervisning måste balanseras i förhållande till den ordinarie arbetstiden. Det är av stor vikt att parterna under 2017 gemensamt utarbetar tillämpningsanvisningar till arbetsmiljöföreskriften Organisatorisk- och Social arbetsmiljö.

Semester

I syfte att stärka Lernias konkurrenskraft som attraktiv arbetsgivare på arbetsmarknaden föreslås att antalet semesterdagar utökas till 30 dagar per år. Därmed förstärks Lernias möjligheter att behålla och rekrytera kompetenta och legitimerade lärare, vilket är en av Lernias största utmaningar framöver. Många av Lernias konkurrenter, främst på den kommunala sidan, har idag ferietjänst för sina anställda legitimerade lärare, vilket vi med detta kan kompensera för.

Avtal om villkor för fackligt förtroendevalda

Arbetsplatser med insatta och välutbildade förtroendevalda är av stor vikt för att verksamheten ska kunna utvecklas. En lokal facklig verksamhet ska eftersträva goda relationer till nytta för både anställda, förtroendevalda och arbetsgivare.

Sveriges Ingenjörer yrkar att avtal med villkor för de förtroendevalda ska träffas för att främja en väl fungerande facklig verksamhet.



Sveriges Ingenjörer

Avtal
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-04-05

Kompetensutveckling

Individuella kompetensutvecklingsplaner ska göras årligen beträffande både avsättning av tid samt medel för detta. Detta skall dokumenteras. Kompetensutbildningen tas upp inom utvecklingssamtalet eller motsvarande. Både arbetsgivare och arbetstagare har gemensamt ansvar för att kompetensutvecklingen genomförs.

Övrigt

- Sveriges Ingenjörer yrkar på att § 6 mom. 5 p.2 gällande förtigande om sjukdom tas bort i sin helhet på grund av att paragrafens innebörd står i strid med diskrimineringslagen samt eventuellt även PUL.
- § A1 p. 5 i tillämpningsanvisningar till löneavtalet stryks då bestämmelsen står i strid med diskrimineringslagen.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 5 april 2017

Mikael Rosengren
Förhandlingschef, Tjänstesektorn
Sveriges Ingenjörer

Frida Elfving
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer