



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-01-31

Sveriges Ingenjörers avtalskrav till Energiföretagens Arbetsgivareförening

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 april 2017

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Lön

Partsgemensam arbetsgrupp

En väl fungerande lokal löneprocess förutsätter en samsyn på hur löneavtalet ska tillämpas. För att stärka den lokala tillämpningen av löneavtalet ska de partsgemensamma aktiviteter som avtalades 2016 genomföras.

I de partsgemensamma aktiviteterna ska bl.a. följande områden diskuteras

- Hur säkras en gynnsam löneutveckling.
- Befattningsvärderingssystem - hur ska de användas.
- Marknadslönestatistik - hur ska den användas.

Övrigt

Vid befordring, ny tjänst eller när innehållet i befattningen förändras ska en löneförhandling ske mellan chef och medarbetare. Löneökningar till följd av detta samt individuella justeringar som följd av t.ex. nyanställningar eller för att åtgärda eventuella osakliga löneskillnader utifrån diskrimineringslagstiftningen ska hanteras innan lönerevisionen påbörjas.

Kompetensutveckling

En väl fungerande kompetensutvecklingsprocess underlättas av en samsyn på hur de partsgemensamma riktlinjerna rörande kompetensutveckling tillämpas. För att stärka den lokala tillämpningen ska partsgemensamma aktiviteter genomföras.

Mångfald och jämställdhet

Starta upp 2016 års avtalade arbetsgrupp

Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska betalas med upp till 5 dagar per kalenderår vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av barn.

Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption.

Arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Arbets tid

Beredskapsperioder ska i normalfallet vara långa sammanhängande perioder, och ersättning ska utges för lägst 16 timmar.

Om en planerad beredskapsperiod är mindre än 7 dagar i följd, utges en högre timersättning.

Önskar företaget träffa överenskommelse om att lösa av övertidskompensation mot pengar och/eller längre semester med tjänsteman som har ringa yrkes- eller branscherfarenhet under tjänstemannens första anställningsår, ska detta ske i samråd med berörd lokal facklig part.

Arbetsmiljö

Starta upp 2016 års avtalade arbetsmiljögrupp. I den partsgemensamma arbetsmiljögruppen ska bl.a. följande områden diskuteras

- Hur man bevakar arbetsbelastning
- Hur man följer orsaker till långtidssjuka, ex.vis kopplat till ålder, kön, övertidsuttag för både tjänstemän som har övertidsersättning och de som är avlösta från rätten till övertidsersättning
- Hur man jobbar med rehab

Restid ska ur vilosynpunkt likställas med arbetstid.



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-01-31

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 31 januari 2017

Daniel Falk
Förhandlingschef Industri
Sveriges Ingenjörer

Sigrun Malm
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer