



Yrkanden Naturvetarna/
Sveriges Ingenjörer
2017-02-27

Naturvetarnas och Sveriges Ingenjörers avtalskrav för SLA Skogsbruk

Naturvetarna och Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 juni 2017.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Lön

Lönebildningsavtalet

Avtalet ska säkra ett lokalt inflytande och syfta till reallöneökningar i balans med samhällsekonomin. Ett löneutrymme om 2,8 procent ska utgå om parterna inte kommer överens om annat.

Lönesystemen i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av de anställdas utbildning, kompetens och arbetsuppgifter. Lönebildningsavtalet ska dels utformas så att den lokala akademikerföreningen tillförsäkras ett inflytande över lönebildningsprocessen på företaget och dels främja individuell och differentierad lönesättning.

Lönen ska sättas i relation till uppnådda resultat så att det blir tydligt vad det är som påverkar löneutvecklingen för medarbetaren.

Bas/arbetsvärdering/rating-system ska samverkas lokalt och vara väl kända för medarbetarna, för att kunna användas som verktyg vid den individuella bedömningen i den lokala löneprocessen.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling ska kopplas till verksamhetens krav och framtida utveckling utifrån ett långsiktigt perspektiv.

En gemensam översyn av kompetensutvecklingsavtalet genomförs där också kompetensutvecklingsavtalet närmare kopplas till lönebildningsavtalet.



Yrkanden Naturvetarna/
Sveriges Ingenjörer
2017-02-27

Arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning- deltidspension/flexpension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Allmänna anställningsvillkor

Beräkning av anställningstid

Vid beräkning av anställningstid där intjänande krävs för att förmån eller rättighet ska gälla, ska tiden beräknas utifrån sammanlagd anställningstid och oberoende av anställningsform. Beräkning av anställningstiden ska göras enligt 3 § lagen om anställningsskydd. (avser: sjuklön §5 mom 3:4, samt § 5 mom 6 Föräldralön, § 11 Uppsägning mom 2 (55/10-reglern))

Restidsersättning

Överenskommelse om undantag från bestämmelserna om restidsersättning inte ska kunna träffas med tjänsteman som är provanställd.

Övertidsersättning

Övertidsbestämmelserna om högre lön och eller längre semester istället för övertidskompensation, ska inte kunna träffas med medlem som är provanställd.

Föräldralön och jämställdhet

Föräldralön utges för en sammanlagd tid på 6 månader innan barnet fyllt 18 månader. Föräldraledighetstillägget ska utbetalas fortlöpande under föräldraledigheten, utan krav på återgång i arbete efter föräldraledigheten.

Utfyllnad föräldralön vid vård av sjukt barn (VAB)

Inkomstutfyllnad med upp till 90 procent av lönen ska gälla vid uttag av tillfällig föräldrapenning för vård av barn i hushållet med 5 dagar per kalenderår och anställd.

Parterna ska uppdatera den partsgemensamma handledningen för lönekartläggning på företagen.



Yrkanden Naturvetarna/
Sveriges Ingenjörer
2017-02-27

Förtroendevalda

Förtroendevaldas villkor

Arbetsplatser med insatta och välutbildade förtroendevalda är av stor vikt för att verksamheten ska kunna drivas framåt. En lokal facklig verksamhet ska eftersträva goda relationer till nytta både för anställda, förtroendevalda och arbetsgivare.

Samma löneprinciper ska gälla för anställda med fackligt uppdrag som för övriga. Det fackliga uppdraget kan dessutom ge kunskap om företaget, dess verksamhet och anställda på ett sätt som har relevans för lönesättningen.

Redigeringar och övrigt

Förtydliga i § 11 mom.3:8 att arbetsgivaren ska på begäran utfärda arbetsgivarintyg enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring inom en vecka.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2017-02-27

Harriet Rehn
Avtalsansvarig SLA Skogsbruk
Naturvetarna

Elisabeth Arbin
Avtalsansvarig SLA skogsbruk
Sveriges Ingenjörer

Bo Seving
Förhandlingschef
Naturvetarna

Daniel Falk
Förhandlingschef Industri
Sveriges Ingenjörer

