



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-03-13

Sveriges Ingenjörers avtalskrav gällande - Utveckling och Tjänster

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m 31 mars 2017

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Löner

Akademikergruppens lönestruktur i företaget ska utformas så att den stödjer utvecklingen av individens kompetens och arbetsuppgifter, vilket bidrar till en positiv utveckling av företaget. Det är av stor betydelse att de lokala parterna tillämpar lönesystem, anställningsvillkor och andra kollektivavtal som stimulerar de anställda att sträva mot en kontinuerlig utveckling av arbetsuppgifter och kompetens.

Sveriges Ingenjörer yrkar att

- Det på företaget bildas ett löneutrymme beräknat genom att minst 2,8 % på varje individs lön tillförs lönepotten. Detta inkluderar avsättning till flexpension.
- Anställda som bytt befattning ska lönesättas i samband med bytet av befattning och separat från den årliga lönerevisionen.
- Avtalet tillförs en möjlighet till ett så kallat förstärkt lönesamtal.
- Löneavtalets revisionstidpunkt ska ändras till 1 april.

Balans i arbetslivet

Att samtliga medlemsföretag med fler än fem anställda, ska upprättas en tillgänglighetspolicy om facklig part så begär. Syftet är att förebygga utbrändhet beroende på långvarig och skadlig stress.

Allmänna villkor

- Vid utlandsresa och utlandstjänstgöring ska kollektivavtalade regler gälla.
- Avtal ska ingås om villkor för fackliga förtroendevalda. Detta för att tjänstemannen ska kunna förena fackligt arbete med sin utveckling i företaget. Syftet med avtalet är att framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet.
- Möjligheten till tjänstledighet för att prova annat arbete, provsluta, införs i avtalet.
- OB-ersättning och jourersättning ändras för lördagar 00-07. Dividend ändras från 400 till 300.

Övertidsersättning

- En text ska införas under §6 mom 2:2 om att en överenskommelse om att inte ha övertidskompensation ska gälla för ett år i taget och omprövas varje år. Överenskommelsen mellan arbetstagaren och arbetsgivaren ska innehålla uppgifter om vilken kompensation tjänstemannen erhållit i stället för övertidsersättning.
- Anmärkningen under §6 mom 2:2 gällande övergångsbestämmelse tas bort.
- Övertidsavlösning ska inte kunna göras med tjänstemannen under första anställningsåret.
- I §7 mom 1 punkt 2 tillförs en skrivning där det framgår att en sådan överenskommelse inte kan göras med tjänstemannen under första anställningsåret.
- §6 mom 2 ändras så att det framgår att tjänstemannen istället för övertidsersättning/kompensationsledigt erhåller högre lön och fem semesterdagar utöver lagstadgad semester.
- Innan en överenskommelse enligt §6 mom 2:2 träffas ska den lokala akademikerföreningen vid företaget bli informerat.



Sveriges Ingenjörer

Avtal
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-03-13

Föräldraledighet

- Sveriges Ingenjörer yrkar på införandet av VAB-lön, löneutfyllnad vid vård av barn. Det innebär att upp till 90 procent av lönen betalas ut vid vård av barn, upp till 5 dagar per kalenderår och barn.
- Det ska inte finnas några begränsningar i antalet ledighetsperioder gällande föräldraledighetstillägget.
- Ledighetsperioden för vilken föräldraledighetstillägg ska utgå ska infalla inom 36 månader från barnets födelse eller adoption.

Kompetensutveckling

Ett partsgemensamt arbete ska göras för att implementera kompetensutvecklingsavtalet.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 13 mars 2017

Mikael Rosengren
Förhandlingschef Tjänste
Sveriges Ingenjörer

Anders Brandt
Avtalsansvarig
Sveriges Ingenjörer