



Sveriges Ingenjörer

Avtal  
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer  
2017-03-07

## Sveriges Ingenjörers avtalsyrkanden 2017 till Transportföretagen

- Biltrafiken arbetsgivarförbund, Bussarbetsgivarna, Sjöfartens arbetsgivarförbund, Svenska Flygbranschen och Sveriges Hamnar

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2017.

### Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

### Löner

- På företaget bildas ett löneökningstrymme beräknat genom att minst 2,8 % av varje individs lön tillförs potten.
- I löneavtalet ska det anges att lönejusteringar som genomförs för att åtgärda osakliga löneskillnader med anledning av genomförd lönekartläggning inte ska belasta det ordinarie löneutrymmet.

### Flexpension/deltidspension

En ytterligare avsättning görs per den 1 maj 2017 till den tidigare deltidspensionsöverenskommelsen. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

### Avtal om villkor för fackligt förtroendevalda

Ett avtal ska ingås mellan ovan angivna anslutna arbetsgivarförbund och Sveriges Ingenjörer, om villkor för fackligt förtroendevalda. Syftet med ett sådant avtal är att framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet.

På arbetsplatser med kollektivavtal är det ett naturligt inslag i företagets verksamhet och utveckling att lokal facklig verksamhet kan etableras. Genom de förtroendevaldas lokalkännedom kan det på arbetsplatsen innebära bättre förankrade beslut och förkortade beslutsprocesser.

Samma lönesättningsprinciper ska gälla för anställda med fackliga uppdrag som för övriga. Hänsyn ska tas till att förtroendevalda till följd av sitt uppdrag inte har samma möjligheter att



Sveriges Ingenjörer

Avtal  
2017

Yrkanden Sveriges Ingenjörer  
2017-03-07

fullt ut satsa på sin yrkeskarriär så länge det fackliga uppdraget varar. Det är därmed fullt naturligt att möjligheterna att fullt ut återgå till tidigare yrkesroll förstärks och/eller att utvecklingsinsatser för inskolning i en ny yrkesroll sker.

### Jämställdhet

Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska betalas med upp till fem (5) dagar per kalenderår vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av sjukt barn (VAB).

### Tjänstledighet

Tjänstledighet för att pröva annat arbete bör beviljas i rehabiliteringssyfte. Ledigheten begränsas till sex månader men kan förlängas efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och tjänstemannen.

### Arbetsmiljö/tillgänglighet

Antalet personer som måste sjukskrivas på grund av arbetsrelaterade sjukdomar ökar på arbetsmarknaden. Sveriges Ingenjörer yrkar att samtliga medlemsföretag med fler än 10 anställda, ska upprätta en *tillgänglighetspolicy* om facklig part så begär. Syftet är att förebygga utbrändhet beroende på långvarig och skadlig stress.

### Övrigt

Antagande av Utvecklingsavtalet för Biltrafikens arbetsgivarförbund och Bussarbetsgivarna.



Yrkanden Sveriges Ingenjörer  
2017-03-07

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2017-03-07

Mikael Rosengren  
Förhandlingschef, tjänstesektorn  
Sveriges Ingenjörer

Mats Rosén  
Avtalsansvarig ombudsman  
Sveriges Ingenjörer