

Sveriges Ingenjörers avtalsyrkanden 2017 till Motorbranschen

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2017.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Löner

- På företaget bildas ett löneökningstrymme beräknat genom att minst 2,8 % av varje individs lön tillförs potten, (såvida inte alternativ lönebildningsmodell – lokal löneprocess tillämpas.).
- I löneavtalet ska det anges att lönejusteringar som genomförs för att åtgärda osakliga löneskillnader med anledning av genomförd lönekartläggning inte ska belasta det ordinarie löneutrymme.

Flexpension/deltidspension

En ytterligare avsättning görs per den 1 maj 2017 till den tidigare deltidspensionsöverenskommelsen. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Jämställdhet

Löneutfyllnad upp till 90% av lönen ska betalas med upp till fem (5) dagar per kalenderår vid uttag av tillfällig föräldrapenning i samband med vård av sjukt barn (VAB).

Arbetsmiljö/tillgänglighet

Antalet personer som måste sjukskrivas på grund av arbetsrelaterade sjukdomar ökar på arbetsmarknaden. Sveriges Ingenjörer yrkar att samtliga medlemsföretag med fler än 10 anställda, ska upprätta en *tillgänglighetspolicy* om facklig part så begär. Syftet är att förebygga utbrändhet beroende på långvarig och skadlig stress.



Sveriges Ingenjörer



Yrkanden Sveriges Ingenjörer
2017-03-22

Restid

Restiden ska planeras så att den inte oskäligt belastar enskilda tjänstemäns dygns- och eller veckovila. Detta gäller även de tjänstemän som undantagits från restidsersättning.

Redaktionella ändringar

I förteckning över särskilda överenskommelser anges att omställningsavtalet och utvecklingsavtalet gäller mellan parterna men ej medtagits i trycket.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav

Stockholm 2017-03-22

Mikael Rosengren

Förhandlingschef, tjänstesektorn

Sveriges Ingenjörer

Mats Rosén

Avtalsansvarig ombudsman

Sveriges Ingenjörer