

Tekniktjänstearbetsgivarnas krav 2017

riktade till Unionen och Sveriges Ingenjörer

1 *Avtalsperiod och arbetskostnader*

Nu gällande Tekniktjänsteavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer avseende löner och allmänna anställningsvillkor ska prolongeras från och med den 1 april 2017 och till och med den 31 mars 2018 med de ändringar och tillägg som parterna kommer överens om.

Förhandlingarna om ett nytt Tekniktjänsteavtal förs inom ramen för Industriavtalet. Det innebär att parterna på samma sätt som inom resten av industrin måste ta ansvar för att träffa avtal som bidrar till att företagets internationella konkurrenskraft stärks, vilket innebär att avtalen måste leda till mycket låga eller helst inga kostnadsökningar.

2 *Lönekostnader och förändringar av löneavtalen*

Som sagts är utrymmet för kostnadsökningar med hänsyn till den ekonomiska situationen utomordentligt begränsat. Företagens situation sinsemellan uppvisar mycket stora skillnader där vissa företag klarar sig relativt väl medan andra drabbats mycket hårt av den bristande internationella efterfrågan. Förhandlingar om löner måste i än större utsträckning än idag ske på företagsnivå. De lokala parterna ska ges helt fritt utrymme (fullständig dispositivitet) att komma överens om löner på ett sätt som är anpassat till företagets ekonomiska läge. Löneavtalen måste också vara klara och tydliga och därmed enkla att tillämpa.

Löneavtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer ska vara utformade på samma sätt enligt en lönesamtalsmodell. Det är inte vare sig önskvärt eller rimligt att medlemsföretagen ska hantera den lokala lönebildningen i två skilda processer för tjänstemän enbart beroende på den enskilde tjänstemannens fackliga tillhörighet.

3 *4 Semester*

Bestämmelsen tillförs en ny mening i första stycket under 4 Semester med följande lydelse

När arbetsgivaren i enlighet med semesterlagen beslutar om förläggningen ska en sammanhängande ledighetsperiod av minst fyra veckor förläggas under maj-september om inte särskilda skäl föranleder annat.

4 Arbetstidsavtalet 3 Övertid

Mom 3.2-3.4 ersätts av följande bestämmelser

Mom 3.2

är särskilda skäl föreligger får allmän övertid uttas med högst 175 timmar per kalenderår.

Mom 3.3

Allmän övertid får tas ut med högst 50 timmar under en kalendermånad beräknad som ett genomsnitt under en rullande tremånadersperiod, dock med den begränsningen att högst 100 timmar får tas ut under en enskild kalendermånad. Dessa timmar får endast överskridas om synnerliga skäl föreligger, t.ex. när det är nödvändigt för att ett arbete som inte kan avbrytas utan avsevärda olägenheter för verksamheten, ska kunna slutföras.

Mom 3.4

Allmän övertid, oavsett kompensationsform, ska avräknas från övertidsutrymmet enligt mom 3.2 och 3.3 ovan.

Om övertiden ersätts med ledig tid (kompensationsledighet) enligt 7.3.1 i avtalet om allmänna anställningsvillkor återförs det antal "övertidstimmar" som har kompenserats genom ledigheten till övertidsutrymmet enligt mom 3.2 och mom 3.3 ovan.

Exempel

En tjänsteman utför övertidsarbete en vardagskväll under 4 timmar. Dessa övertidstimmar avräknas från övertidsutrymmet enligt mom 3.2 och mom 3.3. Överenskommelse träffas om att tjänstemannen ska kompenseras med ledig tid (kompensationsledighet) under 6 timmar ($4 \text{ övertidstimmar} \times 1,5 \text{ tim} = 6 \text{ kompensationsledighetstimmar}$). När kompensationsledigheten har uttagits tillförs övertidsutrymmet enligt mom 3.2 och mom 3.3 de 4 övertidstimmarerna som har kompenserats genom ledigheten.

Under kalenderåret får högst 100 timmar på detta sätt återföras till övertidsutrymmet, såvida inte arbetsgivaren och tjänstemannaklubben enas om annat.

Anmärkning

Arbetsgivaren och tjänstemannaklubben kan träffa överenskommelse om att övertid som ersätts med kompensationsledighet ska, för att kunna återföras till övertidsutrymmet enligt den teknik som beskrivs ovan, utläggas inom viss bestämd tidsperiod, t.ex. räknat från tidpunkten för övertidsarbetets utförande eller före visst bestämt datum.

5 Nationaldagen – behov av utökad tillgänglig arbetstid

Då lång tid förflutit sedan annandag pingst var en helgdag utmönstras tidigare gjord överenskommelse (se § 6 förhandlingsprotokoll 2014-06-16) gällande kompensation av ytterligare ordinarie arbetstid de år nationaldagen infaller en lördag eller söndag.

6 **Beredskapstjänst**

Regleringen i Överenskommelsen om ersättning för förskjuten arbetstid och beredskapstjänst mellan Tekniktjänstearbetsgivarna och Unionen/Sveriges Ingenjörer är vad gäller beredskap föråldrad. Teknikutvecklingen har lett till att förutsättningarna för beredskapstjänstgöring och därmed belastningen för tjänstemän som fullgör beredskap förändrats avsevärt från vad som gällde vid den tid då överenskommelsen tillkom.

Tekniktjänstearbetsgivarna yrkar att överenskommelsen moderniseras på det sättet att arbetsskyldigheten behålls och att ersättningarna för beredskapstjänst regleras på ett sådant sätt att det bättre speglar förutsättningarna och belastningen för beredskapstjänst och arbete under sådan tid. Parterna ska också konstatera att det ligger i beredskapstjänstgöringens natur att arbete som utförs under beredskapstjänstgöring nattetid kan utföras utan hinder av det så kallade nattarbetsförbudet.

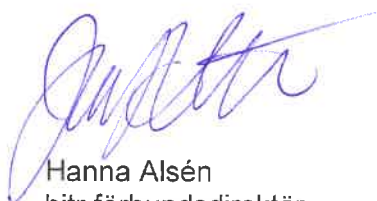
7 **Övrigt**

Tekniktjänstearbetsgivarna förbehåller sig rätten att precisera nu angivna yrkanden. Vidare kommer Tekniktjänstearbetsgivarna, som svar på Unionens och Sveriges Ingenjörers eventuella yrkanden avseende deltidspension, att kräva motvaluta på samma sätt som varit sedvana på den privata arbetsmarknaden i samband med att reglering av deltidspension har införts i kollektivavtal. Preciseringsen av vilken förbättrad reglering ur arbetsgivarsynpunkt som är ett godtagbart motvärde, kan ske först efter det att parternas förhandlingar lett till att krav och motvaluta tydligt kan bedömas.

Stockholm den 20 januari 2017



Anders Weihe
Förbundsdirektör



Hanna Alsén
bitr förbundsdirektör