

Flexpension i Tjänsteföretag

Sveriges Ingenjörer

INNEHÅLL

Nu har du flexpension	3
Syftet med flexpension	4
Om arbetsgivaren tillåter och du väljer att avstå från 5 Flexpension i Tjänsteföretag	5
Möjlighet att gå ned i arbetstid	6
Hur är pensionen uppbyggd?	7

Nu har du flexpension!

Sedan vintern 2017 finns det en överenskommelse om Flexpension i Tjänsteföretag. Det innebär att du som är anställd på ett företag med kollektivavtal får mer avsättning till pensionen från och med den 1 november 2017. Överenskommelsen innebär också att du har en förstärkt möjlighet att gå ned i arbetstid från 62 års ålder.

Läs i ditt kollektivavtal och hör med din arbetsgivare eller med oss på Sveriges Ingenjörer vad som gäller för just dig.

Syftet med flexpension

Flexpension i tjänsteföretag innehåller två delar. Ena delen är en förstärkning av tjänstepensionen, som du får genom kollektivavtalet, i form av en kompletterande flexpensionspremie som arbetsgivaren betalar. Den andra delen är en förstärkt möjlighet att gå ned i arbetstid mot slutet av arbetslivet.

Vi blir friskare och lever allt längre vilket är väldigt positivt, samtidigt får det konsekvenser för våra pensioner. SCB:s statistik visar att antalet pensionärer ökar kraftigt och att den arbetande andelen av befolkningen minskar stadigt fram till 2060. Detta betyder att en mindre andel är med och finansierar pensionssystemet jämfört med andelen som nyttjar det.

Samtidigt som färre är med och finansierar pensionssystemet behöver din pensionspott räcka under hela din tid som pensionär. I och med att vi lever längre innebär det att den allmänna pensionen sjunker. Då blir tjänstepensionen – där flexpension ingår – allt viktigare! För 2017 är avsättningsnivån till flexpension 0,2 procent och målet är att succesivt höja avsättningsnivån till 2 procent.

Medan en del vill fortsätta arbeta så länge som möjligt och på så sätt öka sin pension, skulle andra gärna arbeta längre om de kunde styra sin arbetstid de sista åren av arbetslivet. Därför har Sveriges Ingenjörer, Unionen och Almega också kommit överens om en förstärkt möjlighet att gå ned i arbetstid från 62 års ålder.

Flexpensionens två delar, pengar och tid, är inte beroende av varandra.

Om arbetsgivaren tillåter och du väljer att avstå från Flexpension i Tjänsteföretag

Du får den kompletterande flexpensionspremien per automatik, utöver din lön. Det är din arbetsgivare som betalar in premien till din befintliga tjänstepensionsplan.

- En arbetsgivare kan bestämma att det är möjligt för anställda på företaget att välja att avstå avsättningen till Flexpension i Tjänsteföretag. Det är alltid du som gör valet och det är arbetsgivarens ansvar att dokumentera ett eventuellt avstående.
- Frågan om möjligheten till avstående ska tillåtas eller inte är en fråga som arbetsgivaren om enligt 19 § MBL. Den lokala fackliga parten, vars arbetsgivare vill tillåta ett val om avstående, och som vill få inflytande över processen har alltid möjlighet att begära förhandling enligt 12 § MBL.
- Om du väljer att avstå avsättning till flexpension får du motsvarande värde som höjd lön. Enligt överenskommelsen får du detta endast en gång, det innebär att du inte får ta del av framtida höjningar, vare sig som pensionspremie eller lön. För 2017 är avsättningen 0,2 procent.

- Om företaget tillåter är det möjligt att vid ett tillfälle per anställning avstå från flexpension enligt följande:
 - Alla befintliga tjänstemän kan välja att avstå från flexpension i tjänsteföretag genom att lämna besked om det under perioden 1 november 2017 till den 28 februari 2018.
 - Nyanställda kan välja att lämna besked om att avstå tidigast från tillträdesdagen för en ny tjänst och senast två månader därefter.
 - Den som under anställningen fyller 25 år kan välja att lämna besked om att avstå från flexpension från 25-årsdagen och senast två månader därefter.
 - De som kommer in i kollektivavtalet via övergång av verksamhet, fusion, eller genom att företaget tecknar kollektivavtalet, kan välja att lämna besked om att eventuellt avstå från flexpension i tjänsteföretag från det att flexpensionen börjar gälla och senast två månader därefter.
- Det är arbetsgivaren som bestämmer om det ska vara möjligt att ändra sig efter ett avstående och återgå till flexpensionssystemet.
- De kollektivavtalade inbetalningarna görs från den månad man fyller 25 år om du tillhör ITP1 (tjänstemän födda 1979 och senare) och 28 år om du tillhör ITP2 (tjänstemän födda 1978 och tidigare) och fram till månaden före man fyller 65 år.

Möjlighet att gå ned i arbetstid

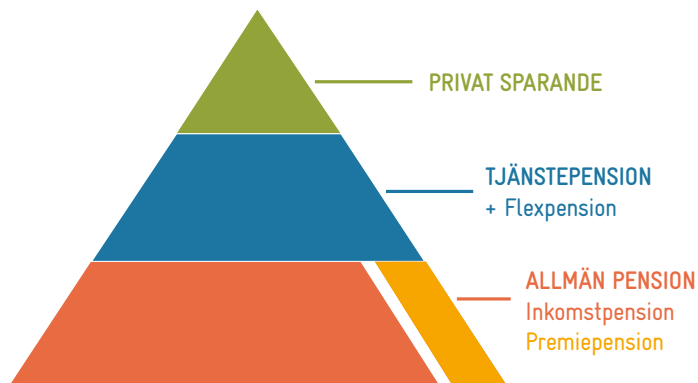
- Flexpensionens andra del, en förstärkt möjlighet att gå ned i arbetstid gäller från 62 års ålder.

- Förutsättningen för att gå ned i arbetstid är att det kan ske med hänsyn till verksamhetens krav och behov samt att nedgången görs i pensioneringssyfte. Med pensioneringssyfte menas att man på den del arbetstiden har minskat inte får arbeta eller bedriva verksamhet som kan ge inkomst om det överstiger åtta timmar.
- Kommer man inte överens kan den fackliga organisationen begära lokal och eventuellt central förhandling. Träffas ingen överenskommelse i förhandling gäller arbetsgivarens beslut.

Hur är pensionen uppbyggd?

Det svenska pensionssystemet innehåller i huvudsak tre delar:

- 1 Den allmänna pensionen – som är lagstadgad.
- 2 Den kollektivavtalade tjänstepensionen ITP1 eller ITP2 – som du får genom ditt kollektivavtal. Flexpensionen hör till tjänstepensionen och placeras i enlighet med de val som du har gjort.
- 3 Eventuellt privat pensionssparande.



I det orangea kuvertet från Pensionsmyndigheten och på www.minpension.se kan du se en prognos över din egen allmänna pension.

Du kan se en prognos över din tjänstepension i det röda kuvertet från Collectum, på www.minpension.se eller www.rådgivningstjänst.se.

Sveriges Ingenjörer har tagit fram den här informationen för att du ska få en överblick av vad flexpension innebär för dig.

Kontakta oss om du har frågor

DET GÅR ALLTID BRA ATT RINGA ELLER MAILA VÅR RÅDGIVNING:
08-613 80 01 / forhandling@sverigesingenjorer.se

FÖR YTTERLIGARE FRÅGOR GÄLLANDE FLEXPENSION:
sverigesingenjorer.se/flexpension

SVERIGES INGENJÖRER

Box 1419, 11184 Stockholm
Malmskillnadsgatan 48
tel 08-613 80 00